

SỞ Y TẾ TP.HỒ CHÍ MINH
 BỆNH VIỆN TÂN BÌNH
 SỐ: 1617/KH- BVTB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
 Tân Bình, ngày 31 tháng 12 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai ứng dụng đề tài nghiên cứu khoa học năm 2020

Căn cứ kết quả và ý kiến đề xuất trong đề tài nghiên cứu khoa học (NCKH) “*Thực trạng công tác quản lý nguồn nhân lực tại bệnh viện quận Tân Bình năm 2020*”,

Bệnh viện Tân Bình xây dựng kế hoạch ứng dụng đề tài NCKH cụ thể như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Đề tài “*Thực trạng công tác quản lý nguồn nhân lực tại bệnh viện quận Tân Bình năm 2020*” là nghiên cứu mô tả cắt ngang, dữ liệu là 178 mẫu khảo sát của nhân viên y tế bệnh viện.

1. Mục tiêu nghiên cứu của Đề tài:

- *Mục tiêu tổng quát*: Mô tả thực trạng việc quản lý nhân lực tại bệnh viện quận Tân Bình.

- *Mục tiêu cụ thể*:

+ Mô tả đặc điểm phân bố nguồn nhân lực bệnh viện quận Tân Bình

+ Mô tả thực trạng công tác quản lý nguồn nhân lực bệnh viện quận Tân Bình về kế hoạch phát triển nguồn nhân lực; tình hình thu hút đúng người qua đáp ứng năng lực và công việc; tình hình nhân viên được tham gia vào quá trình ra quyết định; tình hình môi trường làm việc của bệnh viện; tình hình minh bạch thông tin trong bệnh viện.

+ Xác định tỷ lệ nhân viên mắc stress nghề nghiệp và một số yếu tố liên quan về công tác quản lý nguồn nhân lực bệnh viện quận Tân Bình.

2. Kết quả nghiên cứu:

- 88, 8% cho rằng bệnh viện tạo điều kiện cho nhân viên làm việc sau khi được đào tạo.
- 99, 4% nhân viên được phân công công việc phù hợp với bằng cấp chuyên môn.
- 94, 4% nhân viên được cấp trên hỗ trợ trong công việc.
- 57, 3% nhân viên được tham gia vào quá trình ra quyết định.
- 92, 1% cho rằng bệnh viện minh bạch các thông tin về tài chính.
- Tỷ lệ stress ở nhân viên/bệnh viện Tân Bình là 83,1%, tăng nếu nhân viên gặp khó khăn trong quá trình làm việc, giảm nếu nhân viên được tham gia quá trình ra quyết định của bệnh viện.
- Bệnh viện cần cải thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế để thu hút các bác sĩ, đào tạo nhân sự trẻ; bảo đảm an toàn người bệnh; an toàn nhân viên y tế để làm giảm tối đa tỷ lệ stress nghề nghiệp.

II. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

Để hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn, trong tình hình bệnh viện được giao tự chủ về chi thường xuyên, bệnh viện cần đầu tư mọi mặt, trong đó quan trọng nhất là nguồn nhân lực. Các kết quả của đề tài là yếu tố quan trọng, là 1 phần cơ sở để Đảng Ủy, Ban Giám đốc và các cán bộ chủ chốt cùng xây dựng chủ trương thu hút, tuyển dụng, đầu tư, phát triển nguồn nhân lực của bệnh viện, tăng tỷ lệ hài lòng nhân viên y tế.

III. NỘI DUNG - THỜI ĐIỂM THỰC HIỆN:

- Các thông tin về chủ trương của Bệnh viện trong lĩnh vực đào tạo, thu hút nguồn nhân sự cần tiếp tục được công khai bằng nhiều hình thức cho cán bộ, viên chức, người lao động trong bệnh viện được biết.
- Tất cả nhân viên y tế trong bệnh viện rất cần được tham gia vào quá trình ra quyết định các chủ trương chung, liên quan đến chuyên môn đặc thù của từng khoa/ phòng.
- Lãnh đạo các khoa phòng cần tiếp tục phát huy vai trò người đứng đầu, sẵn sàng hỗ trợ đồng nghiệp để hoàn thành nhiệm vụ chung.
- Bệnh viện cần cải thiện cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế để thu hút các bác sĩ, đào tạo nhân sự trẻ; bảo đảm an toàn người bệnh; an toàn nhân viên y tế để giảm tối đa tỷ lệ stress nghề nghiệp.
- Thời điểm thực hiện: từ tháng 1/2021 và những năm về sau.

III. PHÂN CÔNG THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc Bệnh viện:

- Tiếp tục nêu cao tinh thần dân chủ, cầu thị, sẵn sàng lắng nghe các ý kiến đóng góp của toàn bộ nhân viên trong bệnh viện.

- Quan tâm đầu tư về nhân sự, trang thiết bị phát triển chuyên môn kỹ thuật đi đôi với sự an toàn của bệnh nhân và nhân viên y tế.

2. Các phòng chức năng:

- Tiếp tục nêu cao tinh thần dân chủ, cầu thị, sẵn sàng lắng nghe các ý kiến đóng góp của toàn bộ nhân viên trong bệnh viện; tổng hợp, tham mưu, báo cáo Ban Giám đốc.

- Phối hợp Ban công nghệ thông tin cập nhật thông tư, quy trình báo cáo sự cố y khoa, các chủ trương, kế hoạch chung của bệnh viện lên trang web/ bệnh viện hoặc trong các buổi họp khoa/phòng.

3. Các khoa lâm sàng, cận lâm sàng:

- Cập nhật kiến thức, tham gia đầy đủ các buổi tập huấn Thông tư, quy trình theo sự phân công của các phòng chức năng.

- Phối hợp Ban công nghệ thông tin cập nhật thông tư, quy trình báo cáo sự cố y khoa, tham gia viết bài đăng trang web/bệnh viện hoặc trong các buổi họp khoa/phòng.

Trên đây là kế hoạch ứng dụng đề tài nghiên cứu khoa học năm 2020. Đề nghị các đơn vị liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch đề ra.

Nơi nhận

- Ban Giám đốc/BV;
- Các phòng chức năng;
- Các khoa lâm sàng & cận lâm sàng;
- Lưu VT, KHTH.



Bs. Phan Hồng Ngọc

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

DEPARTMENT OF CHEMISTRY

REPORT OF THE COMMITTEE ON THE
PROGRESS OF THE DEPARTMENT OF CHEMISTRY
DURING THE YEAR 1954

BY THE COMMITTEE

CHICAGO, ILLINOIS
1955

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
DEPARTMENT OF CHEMISTRY

CHICAGO, ILLINOIS

1955

CHICAGO, ILLINOIS

CHICAGO, ILLINOIS



CHICAGO, ILLINOIS